

# BELEIDSPLAN PROTESTANTSE GEMEENTE ZUIDBROEK

---

Protestantse Kerk



2016 - 2020

---

## Inhoudsopgave

---

|     |                              |         |                       |    |
|-----|------------------------------|---------|-----------------------|----|
|     | Inleiding                    |         |                       | 3  |
| 1.  | Gegevens                     |         |                       | 4  |
| 2.  | Profiel van de gemeente      |         |                       | 9  |
| 3.  | Visie op gemeente zijn       |         |                       | 9  |
| 4.  | Kerkenraad                   |         |                       | 10 |
| 5.  | Kerkdiensten                 |         |                       | 10 |
| 6.  | Pastoraat                    |         |                       | 11 |
| 7.  | Jeugdwerk                    |         |                       | 11 |
| 8.  | Diaconaat                    |         |                       | 11 |
| 9.  | Seniorengespreksgroep        |         |                       | 12 |
| 10. | Catechese                    |         |                       | 13 |
| 11. | Orgelcommissie               |         |                       | 13 |
| 12. | College van kerkrentmeesters |         |                       | 14 |
| 13. | Preekvoorziening             |         |                       | 14 |
| 14. | Liturgie Commissie           |         |                       | 15 |
| 15. | Middelen                     |         |                       | 16 |
| 16. | Communicatie                 |         |                       | 17 |
| 17. | Bijlage                      | 1 t/m 3 | Gegevens en grafieken | 18 |
|     |                              | 4       | Organogram            | 20 |

## Inleiding

---

In 2008 is door de kerkenraad een beleidscommissie geïnstalleerd om het belang van een beleidsplan te onderzoeken en in te vullen. Dit heeft tot resultaat gehad dat er een Beleidsplan is gekomen voor de periode 2009 t/m 2015.

Nu de periode van het beleidsplan is verstreken, is door de kerkenraad wederom een commissie geïnstalleerd om het huidige beleidsplan aan te passen aan de nieuwe situatie / wensen van de gemeente. Voor u ligt dan ook het nieuwe beleidsplan 2016 – 2020.

Om bepaalde doelstellingen te realiseren moet de kerkenraad beslissingen nemen. En die doelstellingen kun je pas realiseren als je de beschikking hebt over de nodige middelen zoals menskracht, een gebouw, instrumenten, geld, etc.

Een beleidsplan brengt die werkzaamheden, plannen en middelen in kaart. Het gaat er in een beleidsplan ook om dat we van elkaar – we zijn op elkaar aangewezen – weten wat re gedaan wordt. Dat we elkaar kunnen aanvullen waar dat nodig is.

Misschien springen sommige zaken er uit, terwijl niet minder belangrijke activiteiten best wat meer aandacht mogen krijgen. Daarnaast legt een beleidsplan ook bloot waar we als gemeente tekort schieten. Een beleidsplan is een wegwijzer die gericht is op de toekomst. Maar wat er gedaan wordt en moet worden kan niet gerealiseerd worden zonder naar het verleden te kijken. Tenslotte staan we allemaal op de schouders van onze voorgangers. Belangrijk is ook dat een beleidsplan je bij de les houdt en vertelt waar we naar toe willen. Voor onderweg zijn er drie kernwoorden: Vieren, Dienen, Leren waar we in het beleidsplan regelmatig naar verwezen wordt.

In het voorliggende plan informeert elke geleding – raad – binnen onze gemeente u over haar werkzaamheden. Elke raad brengt zijn visie naar voren, waarna u over de “huidige stand van zaken” wordt geïnformeerd evenals de plannen en doelen voor de komende jaren.

Elk beleidsplan geldt voor een termijn. In dit geval 5 jaar. Binnen deze 5 jaar kunnen we elkaar stimuleren en natuurlijk aanspreken op gedane beloften en gemaakte afspraken. We mogen elkaar tot een hand en voet zijn.

Laten we aan de slag gaan in Vieren, Dienen en Leren.

# 1. Gegevens

## 1.1. Inwoner- en ledental

De Protestantse Gemeente Zuidbroek (PGZ) bestaat uit 547 leden. In de grafiek in bijlage 1 is te zien hoe deze leden zijn onderverdeeld in belijdende leden, gedoopte leden en niet gedoopte leden. Er zijn enkele leden die als niet lid zijn geregistreerd. Dit zijn mensen die als Belangstellende van de gemeente zijn geregistreerd.

## 1.2. Leeftijdsopbouw

In bijlage 2 is de leeftijdsopbouw te zien. Opvallend is de grote groep 50+ leden. In deze groep zitten ook de meeste belijdende leden. Verder is in grafiek te zien dat er veel leden onder de schoolgaande kinderen zijn.

## 1.3. Samenlevingsverbanden

Voor beleidskeuzes is het van belang dat het bekend is hoe de gemeente is opgebouwd. Zijn er veel alleenstaanden? Of bestaat de gemeente juist uit veel gezinnen met kinderen? In bijlage 3 is te zien dat onze gemeente voor ruim de helft bestaat uit gehuwde leden. Echter één- derde van de leden is ongehuwd, al dan niet alleenstaand.

## 1.4. Godsdienstigheid en kerkelijk grensverkeer

Logischerwijze zijn de meeste leden vanuit de Gereformeerde kerk of Ned. Hervormde kerk afkomstig. Echter zijn er ook gastleden en leden vanuit andere gezindten aan onze gemeente verbonden.

## 1.5. Werkwijze commissies en raden

De PGZ wordt bestuurd vanuit een centrale kerkenraad. Deze bestaat uit 6 leden, waarvan 3 ouderlingen en 3 diakenen. De ouderlingen kunnen een speciale taak hebben zoals voorzitter, scriba, kerkrentmeester of jeugdouderling.

Het moderamen is het dagelijks bestuur. Deze bestaat uit de voorzitter, de scriba en een afgevaardigde van de diaconie.

Het gemeentewerk is opgebouwd uit meerdere commissies en werkgroepen.

- |                               |                                     |
|-------------------------------|-------------------------------------|
| - Jeugdraad                   | Diaconie                            |
| - Huiscatechese               | Kinderoppasdienst tijdens eredienst |
| - Kindernevendienst           | Organistenrooster                   |
| - Preekvoorziening            | Verjaardagsfonds                    |
| - Liturgie commissie          | Kerkenblad                          |
| - Schoonmaak Kerk en Gebouwen | Pastoraal team                      |
| - Orgelcommissie              | Jeugdclubs                          |
| - Senioren gespreksgroep      | Kerkrentmeesters                    |

De commissies en raden werken in principe zelfstandig onder verantwoordelijkheid van de kerkenraad. Jaarlijks is er een commissie vergadering waarin de verschillende commissies hun werkzaamheden evalueren met de kerkenraad en vooruitkijken op de toekomst.

### 1.6. Externe relaties

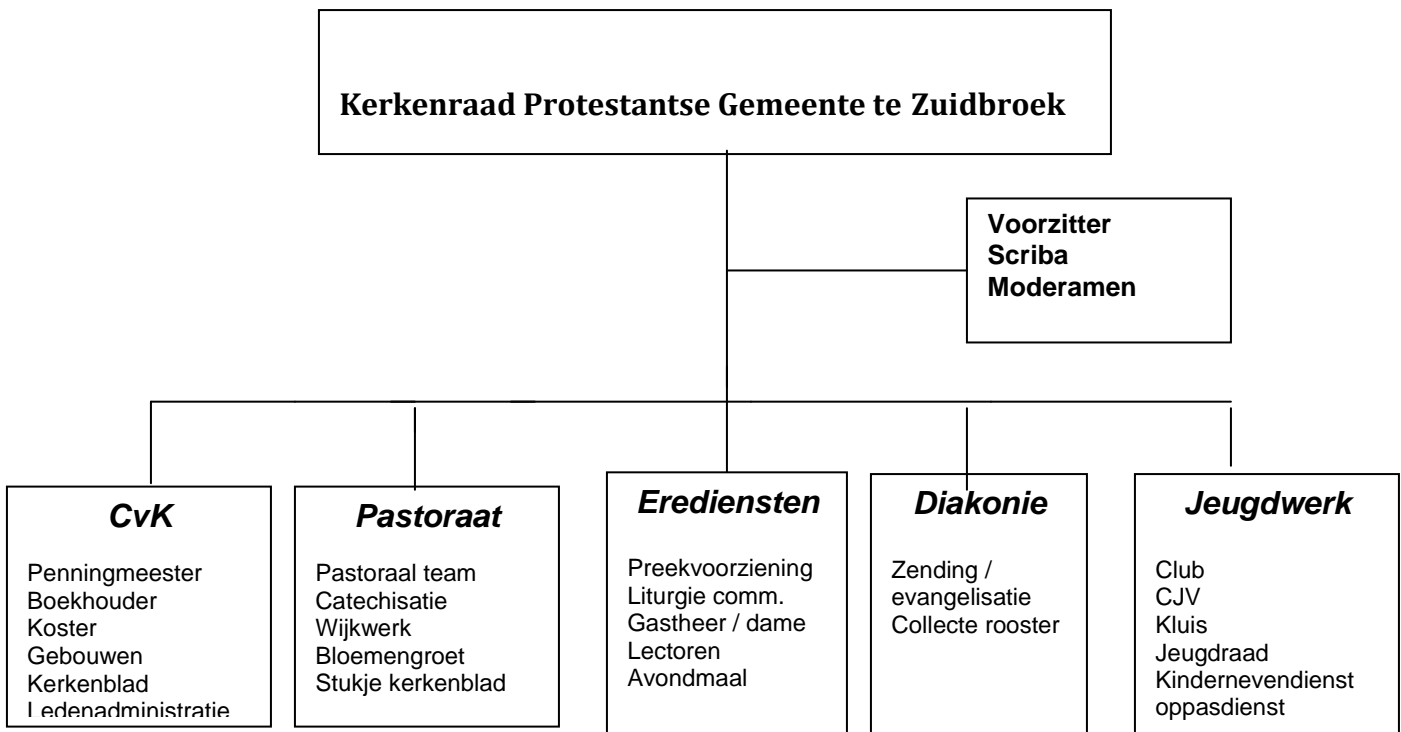
De PGZ heeft geen formele relaties met andere externe organisaties. Vanuit de landelijke synode is het onderdeel van de classis Groningen. Vanuit de PGZ wordt bijgedragen aan de vespers in het woonzorgcentrum Gockingaheem in Noordbroek i.s.m. de Hervormde Gemeente in Noordbroek, dat opgaat in de Protestantse Gemeente Schildwolde.

Jaarlijks wordt er in samenwerking met de Christelijke Basisschool "de Wegwijzer" in Zuidbroek een kinderdienst georganiseerd.

### 1.7. Communicatie tussen kerkenraad en gemeente

De kerkenraad organiseert 1 keer per jaar een gemeenteavond waarin de leden op de hoogte worden gebracht van de activiteiten, financiën en plannen van de kerkenraad. In principe is op deze avond een dialoog mogelijk en kunnen ideeën ingebracht worden. Verder wordt maandelijks een verslag van de kerkenraadsvergadering openbaar gemaakt in het kerkblad. De kerkenraad laat zich daarnaast 1 keer per jaar informeren over het werk van de verschillende commissie via een speciale vergadering.

### 1.8. Gemeentestructuur



### **1.9. Taak en werkwijze geestelijke en pastorale ondersteuning.**

Er is een dominee verbonden aan de PGZ voor 6 uur per week. Daarnaast gaat deze in 12 diensten per jaar voor in een eredienst. Deze vallen buiten de 6 uren per week. Bij de invulling van de werkzaamheden ligt de nadruk op pastoraat en gespreksgroepen.

Hieronder wordt een zo volledig mogelijke opsomming gegeven van de werkzaamheden ( c.q. het stimuleren van) die de geestelijke ondersteuner van de Protestantse Gemeente te Zuidbroek verricht.

De taken zijn onderverdeeld in verschillende categorieën.

#### **Eredienst**

- voorgaan in dienst volgens leesrooster, met kindernevendienst incl. voorbereiding met de kindernevendienst
- voorgaan in overige vieringen en bijzondere diensten, voorbereid met werkgroepen of gemeenteleden
- meewerken aan inhoudelijke voorbereiding startzondag
- initiëren van nieuwe vormen van liturgisch samenzijn
- op verzoek van de werkgroep Kindernevendienst en Jeugdkerk deze werkgroep ondersteunen
- deelname aan de werkgroep Eredienst, deze coachen en de werkgroep voorzitten

#### **Pastoraat**

- persoonlijk pastoraat
- groepspastoraat in groothuisbezoeken e.d.
- overleg met wijkcoördinatoren en contactpersonen
- doopgesprekken
- huwelijksvoorbereiding
- pastoraat rond sterven en uitvaart
- voorzitten van de werkgroep Pastoraat en toerusting/coaching van de werkgroep

#### **Diaconaat**

- de taakgroep ZWO (als onderdeel van de Diaconie) bijstaan in de opzet van de zondagen voor het Werelddiaconaat
- desgevraagd deelnemen aan de Diaconievergaderingen
- contact met diakenen over taken in de eredienst
- coachen van de taakgroep ZWO

#### **Vorming en Toerusting**

- als inleider en/of gespreksleider per seizoen een gespreks- of studiekring leiden
- werven en leiden van een belijdenisgroep voor jongvolwassenen
- deelnemen in de werkgroep Vorming & Toerusting en zo nodig daaraan leiding geven
- leiden seniorengespreksgroep

#### **Gemeenteopbouw en Missionair gemeente zijn**

- het beleggen van gemeenteavonden stimuleren
- initiëren van gemeentevormende activiteiten en het inschakelen van gemeenteleden of werkgroepen daarbij
- actief gemeenteleden bezoeken als gemeenteopbouw en missionaire taak

## **Catechese, jeugd- en jongerenpastoraat**

- deelnemen in de werkgroep catechese
- opsporen en doorgeven van artikelen en materiaal, waarmee catecheseteams gediend zouden kunnen zijn
- optreden als stimulans bij diverse activiteiten van en voor jongeren in en om de kerk
- basiscatecheseteam 10 - 12 jaar coachen en toerusten
- basiscatecheseteam 13+ coachen en toerusten
- voorgaan in afsluitende viering
- catechesegroep 18+ coachen en toerusten
- kindercatecheseteam coachen en toerusten
- coachen van de jeugdouderling

## **Publiciteit**

- verzorgen van de rubriek Voorwoord in het Kerkblad
- verzorgen van publiciteit over (geplande) activiteiten in de gemeente, evt. op verzoek van de betreffende werkgroep
- schrijven van artikelen die actuele zaken in gemeente, kerk en samenleving betreffen
- contact onderhouden en overleg plegen met de taakgroep kerkblad en de taakgroep website

## **Organisatie en beleid**

- kerkenraad
- moderamen kerkenraad
- ontwerpen en/of presenteren van beleidslijnen
- criteria aandragen waaraan beleid getoetst kan worden .
- registreren welke gemeenteleden voor een taak in het bestel kunnen worden voorgedragen
- coachen van ambtsdragers
- bij ontbreken van een ambtsdrager-voorzitter kerkenraad en moderamen voorzitten

## **Sooswerk**

- het zorgdragen voor de opening van de soosmiddagen
- de vrijwilligersgroep die de senioren - soos runt steunen met advies; zonodig hun vergadering bijwonen

## **Oecumene**

- deelname aan vergaderingen van het convent van pastores
- in diverse organen initiatieven aandragen waarmee de oecumene kan worden versterkt
- in toerbeurt met de andere pastores het convent vertegenwoordigen in de Raad van Kerken

## **Kerk en Samenleving**

- het onderhouden van contacten naar de samenleving zoals de burgerlijke gemeente Menterwolde (Zuidbroek – Noordbroek)

## **Kerk en Israël**

- stimuleren van plaatselijke betrokkenheid in het werk voor Kerk & Israël

## **Collegiale contacten**

- overleg met werkgemeenschap – collega's en werkverband predikanten en pastores
- uitwisselen van diensten met collega's
- eventueel deelname aan de "preekclub" met collega's uit omliggende gemeenten

## **1.10. Financiën**

De financiën worden beheerd door het College van Kerkrentmeesters (CvK) en de diaconie.

De verdeling is gebaseerd op de kerkorde en houdt globaal in dat de financiën van diaconale aard zoals collectes en zending door de diaconie worden beheert. Andere financiën behoren bij het College van Kerkrentmeesters (bijvoorbeeld gebouwen, salaris geestelijke ondersteuner).

Op de gemeenteavond, 1 keer per jaar, wordt er verantwoording afgelegd door zowel diaconie als CvK over de financiën aan de gemeenteleden door middel van de jaarrekening.

Sommige groeperingen, zoals het koor zijn financieel zelfstandig, de andere activiteiten worden naar behoefte bekostigd waarbij de orgelcommissie en de jeugdraad een eigen rekening voeren.



## 2. Profiel van de gemeente

### 2.1. Typering

De PGZ is ontstaan door federatie tussen de gereformeerde kerk en de hervormde gemeente in 2002. De eerste jaren zijn vooral besteed aan het stroomlijnen van elkaars activiteiten. Het invullen van predikanten en voorgangers met een gereformeerd of hervormde achtergrond is probleemloos verlopen. Ook bezetting in de diverse commissies heeft in deze geen problemen opgeleverd. In tegendeel, hierdoor is een sterkere bezetting ontstaan. In 2006 is de federatie omgezet in een fusie.

De PGZ is een gemeente die graag een maatschappelijke relevante gemeente wil zijn, vernieuwend in beweging. Die graag de volgende punten om wil zetten in daden:

- \* Oecumenisch – Apostolair / Diaconaat;
- \* Kerk zijn voor anderen;
- \* Gericht op: heelheid, gerechtigheid, vrede;
- \* Kernwoorden: openheid, vrijheid, dienstbaarheid en solidariteit.

### 2.2. Gemeente en omgeving

De PGZ is een intern gerichte gemeente. De gemeente zoekt weinig contact met de omgeving. Hierdoor is er niet zoveel contact met andere kerkelijke gemeenten of de burgerlijke gemeente. Wel wordt er rekening gehouden met het zoeken van contact met buurgemeentes wat betreft het Kerk zijn in de toekomst. Via de plaatselijke media wordt wekelijks aandacht gevraagd voor activiteiten in de gemeente.

## 3. Visie op gemeente zijn

Op basis van reeds eerder gemaakte gemeentemodellen is de volgende visie geformuleerd:

“De Protestantse Gemeente van Zuidbroek wil een gemeente zijn, die de bijbel als leidraad neemt **om te dienen, te leren en te vieren** en als zodanig herkenbaar wil zijn in de samenleving”

**Leren** voor alle groepen Bijbelkennis bevorderen  
meer aandacht geven aan cursussen door te selecteren naar doegroep  
en deze doelgroepen persoonlijk benaderen  
van elkaar leren door met respect naar elkaars standpunt te luisteren

**Dienen** als geloofsgemeenschap God dienen door de handen en de voeten van de Heer te zijn  
met het oog op de wereld die activiteiten stimuleren die het welzijn bevorderen van personen en gemeenschappen

**Vieren** de eredienst zodanig vorm geven dat een ieder op zijn niveau zich aangesproken voelt door Woord, Lied en Gebed.  
meer aandacht voor de kerkelijke cyclus

#### **Voorts stellen we het volgende te doel:**

- we willen een actieve gemeente zijn, waar jong en oud zich thuis voelen
- we willen een gemeente zijn die uitstraalt, naar binnen en naar buiten
- we willen een gemeente zijn die jongeren de ruimte geeft voor ideeën
- we willen een gemeente zijn waar een grote groep vrijwilligers meedoet aan gemeente op en uitbouw in diverse commissie
- we willen een gemeente zijn die van elkaar accepteert dat er verschil in beleving kan zijn
- we willen een gemeente zijn waarin we omzien naar elkaar

## 4. Kerkenraad

### 4.1. **Beleid**

De kerkenraad is voorwaarden scheppend bezig voor gemeenteleden en – groepen om daardoor onze visie optimaal te kunnen vorm geven.

### 4.2. **Beleidsvoornemens**

- Omstandigheden creëren om de middengroep 30-40 jarigen meer betrokken te krijgen bij de gemeente.
- Speciale kerkdiensten voor de jeugd en middengroep op andere tijdstippen.
- Voortzetten van jeugddiensten, kinderdiensten, gezinsdiensten, zondag andere diensten, lente fair, potgrondactie, etc.
- Deskundige ondersteuning van alle gemeenteleden, ieder heeft zijn eigen gaven en talenten.
- 

### 4.3. **Werkzaamheden**

- Speciale avonden voor de middengroep. O.a. eetavond, gesprekken en oppas voor de kinderen.
- Financieel kost het de CvK een kleine bijdrage of het levert iets op. Het kleine groepje mensenkracht is kosteloos en vrijwillig.

### 4.4. **Doelen vorig Beleidsplan**

- Het koffie drinken na de kerkdienst is zeer positief en opbouwend.
- Sommige doelen zijn niet behaald. De betreffende doelgroep liet het afweten. Met name jeugd en middengroep.
- Kaarten versturen naar gemeenteleden wordt gewaardeerd.
- Senioren gesprekgroep voldoet goed en is lerend en gezellig.

## 5. Kerkdiensten

### 5.1. **Beleid**

Een mix van traditie en hedendaagse beleving van het geloof waarin een ieder zich thuis voelt.

### 5.2. **Beleidsvoornemens**

- Handhaven van de traditionele zondagsdienst met enige vernieuwende aspecten, waaronder het gebruik van het nieuwe liedboek: - zingen en bidden in huis en kerk-. Deze dienst is bestemd voor iedereen uit de gemeente.
- Jeugddiensten, los van de zondagse eredienst, op b.v. zaterdagavond of zondagmiddag of –avond. In deze dienst zou dus echt de nadruk moeten liggen op de jeugd, de organisatie van die diensten dienen daarom ook te liggen bij de jeugd met ondersteuning van de jeugdouderling en voorganger.
- Speciale diensten voor de jeugd en middengroep op andere tijden
- Thema of zangdiensten. Ook deze zouden een plek dienen te krijgen binnen onze gemeente, al dan niet los van de zondagse erediensten.
- Het 3 tot 5 maal laten ondersteunen van de kerkdiensten / cantorijdiensten door het Interkerkelijk Koor Oosterbroek.

### 5.3. **Werkzaamheden**

- Inspanning van kerkenraad, geestelijke ondersteuner en vrijwilligers uit de gemeente.
- Investering in kosten.

## 6. Pastoraat

### 6.1. Beleid

In gesprek gaan met mensen, lief en leed delen, elkaar bevragen en steunen rondom het Woord van God. Je geroepen voelen om hieraan inhoud te geven.

### 7.2. Beleidsvoornemens

- Meer tijd voor pastoraat, huisbezoeken.
- Investing door gemeente in tijd en geld.
- Gebruik maken van talenten in en van de gemeente.
- Huisbezoek voor meerdere doelgroepen, groothuisbezoek, ouders met jonge kinderen, ouders met pubers, mensen zonder kinderen etc.
- Organiseren gespreksgroepen, -bijeenkomsten rondom thema het leven: rouw, trouw, geboorte, huwelijk, ziekte etc.

## 7. Jeugdwerk

### 7.1. Beleid

Waarom doen we aan jeugdwerk in onze kerk? Waarom besteden zoveel vrijwilligers hun tijd aan jeugd en jongeren?

En waarom willen we dit jeugdwerk in kaart brengen en tot een beleidsplan komen?

Als kerkenraad en gemeente zijn we ons bewust van de verantwoordelijkheid die we hebben naar elkaar toe. Dus ook naar de jeugd toe binnen onze gemeente.

De kerk is voor iedereen een ontmoetingsplaats.

In het kind begint het geloof en in wezen dus de kerk.

Jongeren zijn in die zin het fundament van de kerk. Vanuit de doopopdracht krijgt iedere ouder en de gemeente mee dat hij/zij zich zal inzetten voor de geloof opvoeding zodat jongeren ook de toekomst van de kerk zijn.

Door middel van jeugdwerk proberen we de jongeren bij elkaar te houden als groep. Dit kan zekerheden en houvast geven. Door dezelfde christelijke achtergrond zien jongeren het jeugdwerk ook als rustpunt.

Binnen het jeugdwerk kun je met een gerust hart je samen met geloofsvragen bezig houden. Ook wordt hier de maatschappij in het klein geoefend, natuurlijk door de bril van het evangelie. Je leert om elkaar te accepteren en te respecteren.

Eigenlijk willen we samen oud worden, net als in een gezin. We zijn een grote familie.

Het jeugdbeleidsplan kan een middel zijn om het uiteindelijke doel te bereiken. Dit doel is als volgt omschreven:

We zijn binnen de gemeente partners/familieleden van elkaar, we staan naast elkaar; jong en oud, jeugdgroepen en kerkenraad.

Uiteindelijk willen we zoveel mogelijk jongeren bij het jeugdwerk van de kerk betrekken.

Voor verdere toelichting, zie het Jeugdbeleidsplan 2015-2020.

## 8. Diaconaat

### 8.1. Beleid

- Bewust werken aan gezamenlijk bepaalde doelstellingen binnen de verschillende werkerreinen (weten wat we willen doen, waarom we dat willen en wat we willen bereiken). Zie huidige beleidsplan van de Diaconie.
- Ruimte/tijd voor bezinning (we willen ons bovenal door God laten inspireren/motiveren)
- Gemeenteleden meer diaconaal bewust maken/betrokken maken
- Werken aan bevordering (deels herstel) van eensgezindheid binnen gemeente (omzien naar elkaar wordt zo automatisch bevorderd)
- Jeugd betrekken in diaconaal werk (jeugd diaconaal bewust maken)
- Contacten leggen met randkerkelijken cq met niet of nauwelijks betrokken gemeenteleden
- Binnen de kerkenraad: aandacht voor 'gemeente-opbouw' + toerusting van gemeente
- (Meer) betrokkenheid van diakenen in bestuurlijke taken van de kerkenraad
- De diaconie heeft vanaf 2009 een eigen beleidsplan waarmee ze inzicht probeert te krijgen en te geven in de plannen binnen het diaconaat. In dit beleidsplan worden de specifieke beleidsvoornemens van het diaconaat verwoord. Voor uitwerking daarvan verwijzen we u naar dit beleidsplan.

### 8.2. Beleidsvoornemens

- God de ruimte geven ons te inspireren door elke vergadering te beginnen met bezinning + enkele keren per jaar een avond onszelf op Hem (op hetgeen Hij ons wil zeggen) richten
- (Meer) communiceren met gemeenteleden over noden van mensen om ons heen en ver weg
- Bezoeken afleggen in de verschillende wijken/gemeenteleden (van kennismaken tot hopelijk gesprekken over kerk en daarmee diaconale zaken en hun aandeel hierin)
- Jeugd persoonlijk benaderen en vragen individueel of in groepsverband mee te werken aan diaconale doelen
- Pleiten voor algemeen beleidsplan van de kerk (kerk wordt nu door enkele individuen binnen de kerkenraad bestuurd) en toetsen van dit plan door de gemeente

### 8.3. Werkzaamheden

- 4x per jaar bezinningsavond, Aandacht vragen voor diaconale zaken c.q. .communiceren met de gemeente tijdens erediensten, gemeente-avonden, kerkblad, persoonlijke gesprekken, acties opzetten, enz.
- De wijk in/gemeenteleden (incl. jeugd) bezoeken/uitnodigen voor ondersteuning bij diverse activiteiten
- Consequent acties van Kerk in actie ondersteunen binnen eigen gemeente
- Signalen van nood/behoefte uit de gemeente opvangen en iets mee doen (begint met gemeente/wijk goed leren kennen)
- Nagaan of alle ouderen binnen onze gemeente voldoende zorg krijgen (o.a. ook bezoeken en aangeven wat de kerk/diaconie voor ze wil/kan doen)
- Mogelijkheden voor samenwerking met andere kerken/gemeenten 'met beide handen aangrijpen'

### 8.4. Doelen vorig Beleidsplan

- Door gebrek aan "man" kracht is Dorcas niet helemaal gelukt. Dit hebben wij opgelost met financiële ondersteuning.

## 9. Seniorengespreksgroep

### 9.1. **Beleid**

Met elkaar in gesprek zijn en blijven rond het Woord. Daarbij omzien naar elkaar binnen en buiten de gemeente. Welzijn van de gemeente. Geïnspireerd door Gods woord en elkaar. Onder leiding van de deskundigheid van de geestelijke ondersteuner. De seniorengespreksgroep zal de komende jaren meer zelfstandig proberen te zijn en hun eigen verantwoordelijkheid te nemen binnen de kerkelijke gemeente – en daarbuiten -.

### 9.2. **Beleidsvoornemens**

- Geregeld 1 keer per maand samenkomsten organiseren waar alle ouderen welkom zijn. Dus niet alleen 65+ ook jongere senioren zijn welkom.
- Bespreken van thema's rond Bijbelgedeelten.
- Bespreken van vragen uit de groep, wat bezielt ons, waar zijn we mee bezig?
- Ouderen met elkaar in contact brengen en houden, dit eventueel met naburige gemeenten. (omzien naar elkaar).
- Actief leden werven om groep op 'peil' te houden.
- Inspelen op actualiteit binnen de PKN.
- Gebruik makend van moderne middelen als PC en beamer.
- Onderwerpen organiseren waarbij andere verenigingen uit Zuidbroek aansluiten. Dat betekent een breed maatschappelijk gedragen onderwerpen.

## 10. Catechese

### 10.1. **Beleid**

Creëren van ruimte voor de jeugd om in vrijheid met religie in woord en daad bezig te zijn vanuit Gods Woord.

### 10.2. **Beleidsvoornemens**

- Aangebodene laten aansluiten op belevingswereld van de catechisanten.
- 1 x per maand een bijeenkomst organiseren waarbij op verschillende manieren geprobeerd wordt met de jeugd in een wisselgesprek te zijn.
- Stoppen met methoden, maar met de jeugd activiteiten afspreken.
- Gebruik maken van visuele middelen zoals DVD en TV fragmenten.
- Verwerven van eigen, toereikend budget investeren in de jeugd als toekomst.
- Gebruik maken van informatie van wereldniveau tot individueel niveau, eventueel in samenwerking met andere gemeenten.
- Aansluiting zoeken met PKN Wildervank / Veendam.
- Deskundigheid nodig op gebied van feeling met jeugd, creatief denken, open staan voor andere ideeën ter bevordering van vertrouwensband. Behoeftte aan inspiratie en meer handvaten voor het kunnen geven van catechisatie, vooral op het terrein van informeren en experimenteren.

### 10.3. **Werkzaamheden**

- Op ingeslagen weg verder gaan. Vertrouwen winnen, behouden en uitbouwen
- Naast gezelligheid aandacht geven aan de groep en met hun inhoud geven aan de catechese.
- Het gebruik van methodes en middelen is minimaal. Budget is niet aanwezig, echter het college van kerkrentmeesters is altijd bereid geweest een deel of alle kosten te vergoeden.

### 10.4. **Doelen vorig Beleidsplan**

- Het doel voor catechese geformuleerd in het beleidsplan 2014 is gehaald d.w.z. met de jongeren zijn we in gesprek gekomen over onze leefgemeenschap met als uitgangspunt de boodschap die ons uit de bijbel wordt aangereikt.

## 11. Orgelcommissie

### 11.1. **Beleid**

In de Petruskerk is de situatie voor wat de kerkmuziek betreft zeer optimaal te noemen. De gemeentezang wordt begeleid met een historisch monumentaal orgel, welke vervaardigd is in 1795 door F.C. Schnitger en H.H. Freytag. Dit grote instrument met 28 registers heeft zeer veel mogelijkheden om de gemeentezang goed te ondersteunen. Het is in de jaren 2006/2007 grondig gerestaureerd.

### 11.2. **Beleidsvoornemens**

- De orgelcommissie is verantwoordelijk voor de invulling van de jaarlijkse concertagenda in de Petruskerk te Zuidbroek. Doordat het instrument van groot belang is voor zowel de provinciale als landelijke orgelcultuur, is er sinds de afronding van de restauratie een aantal concerten en activiteiten die ieder jaar georganiseerd worden door de orgelcommissie. De orgelcommissie heeft bij de planning van de diverse activiteiten als voornemen om een juiste combinatie qua diversiteit te bieden en een zo breed publiek aan te trekken en hierdoor zelfstandig financieel rond te kunnen komen. Er wordt met de concertserie niet alleen gestreefd naar diversiteit in de concerten, maar ook in diversiteit qua leeftijd van belangstellenden. Er zal de komende jaren veel georganiseerd moeten worden om orgel minnend Nederland van orgel liefhebbers te blijven voorzien. Echter niet alleen liefhebbers in de gedaanten van luisteraars, maar ook van een nieuwe generatie orgelbesspelers, zodat we in de toekomst gewaarborgd zijn van goed opgeleide besselers van deze monumentale instrument. Dit staat als grootste voornemen op de lijst van voornemens van de orgelcommissie.
- Er vindt na ieder concert een evaluatie plaats tijdens een vergadering, om zo de kwaliteit te waarborgen en de verbeterpunten te corrigeren waar nodig. Een kort verslag van deze vergadering zal gestuurd worden naar de contactpersoon binnen de kerkenraad.

## 12. College van Kerkrentmeesters

### 13.1. **Beleid**

De voorwaarden scheppen om met behulp van geld en de inzet van gemeenteleden de gebouwen en goederen die we bezitten op een verantwoorde wijze optimaal mogelijk te kunnen gebruiken voor onze geloofsgemeenschap.

### 13.2. **Beleidsvoornemens**

- Tegen zo laag mogelijke kosten de gebouwen beheren
- Daaraan gekoppeld verkoop van Ons Gemeentehuis
- Onderzoek automatische incasso solidariteitskas en bijdrage Kerkblad
- In stellen technisch team voor uitvoeren / coördineren onderhoud gebouwen
- Opstellen gebruiksregels voor de jeugdsoos.
- Inventarisatie kostbaarheden
- Aanstellen 3<sup>e</sup> kerkrentmeester

### 13.3. **Werkzaamheden**

- Beheer en onderhoud gebouwen en goederen
- Bijhouden lijst gemeenteleden
- Bijhouden financiële administratie
- Betalingen doen
- Alle verdere beheerszaken en –taken eventueel met ondersteuning van externen.

#### 13.4. Doelen vorig Beleidsplan

- Verbouw Kerkhörn gerealiseerd
- Fondsen werven verbouwing, structureel onderhoud gebouwen gerealiseerd
- Verkoop Ons Gemeentehuis (voorheen Gereformeerde Kerk), loopt nog

### 14. Preekvoorziening

#### 14.1. Beleid

Het voorzien van elke zondag van een voorganger

#### 14.2. Beleidsvoornemens

- Het aantrekken van voorgangers die eventueel wat verder weg wonen.
- Enig budget voor aantrekken 'duurdere' voorganger.

### 15. Liturgie Commissie

#### Algemene taakomschrijving:

- Elk jaar enkele speciale kerkdiensten organiseren in samenwerking met de voorganger.
- Extra bijzondere taak: de verschillende vesperdiensten voorbereiden tijdens de paascyclus (dit zijn eventueel de diensten op goede vrijdag en op stille zaterdag). Hiervoor de liturgie samenstellen en laten afdrukken + in de diensten voorgaan of andere mensen inschakelen om in de dienst voor te gaan; contact zoeken met de voorgangers op witte donderdag en op 1<sup>e</sup> paasdag om alles op elkaar 'af te stemmen'.

#### Doelstellingen:

- kerkgang van de vaste kerkdienstbezoekers aantrekkelijker maken (een keer een dienst met een verrassende invulling maakt de wekelijkse gang naar de kerk leuk en afwisselend; ook is het leuk om dan eens 'nieuwe gezichten' te ontmoeten, zie volgende doelstelling).  
Liefhebbers van b.v. een speciale zangdienst met of zonder koor, liefhebbers van b.v. gospel met of zonder muziekbond, liefhebbers van b.v. het moderne gebruik van beamers of liefhebbers van een laagdrempelige dienst komen alle wel een keer aan hun trekken.
- deel van wekelijkse thuisblijvers naar de kerk 'lokken'.
- mening (vooroordelen) van deel van wekelijkse thuisblijvers veranderen.
- imago van de kerk voor leden en buitenstaanders 'ombuigen' en/of verbeteren.
- oplopende in plaats van aflopende bezoekersaantallen tijdens onze diensten op zondag zodat de 'eredienst' op zondag weer langzaam centraal komt te staan binnen al onze activiteiten door de week binnen onze kerkelijke gemeente.
- organiseren van vesperdiensten tijdens de paascyclus.
- proeven wat onze gemeente wel of niet aanspreekt.

#### Organisatie-omschrijving:

- de commissie bestaat uit 4 leden die alle een eigen taak hebben binnen de commissie.



### **Commissieleden en taken:**

- Bijzondere taak eerste lid (titulair organist): Hij is contactpersoon van de commissie voor kerkenraad en gemeenteleden en is tevens initiatiefnemer en hiermee verantwoordelijk voor het minimaal 3x per jaar organiseren van een speciale dienst. Hij zal tevens als kerkmusicus oplossingen/ideeën kunnen genereren als het gaat om alle 'technische' aspecten rondom muziek en liturgie.
- Bijzondere taak tweede lid: alle organisatorische zaken als koster en organist inlichten, koor regelen, kerk 'aankleden', financiële middelen aanvragen, enz.
- Bijzondere taak derde lid: liturgie laten afdrukken en zorgen dat er aandacht komt voor de diensten (advertenties in verschillende media, aankondigingen/advertentie in kerkblad, prikborden vullen, mensen speciaal uitnodigen of laten uitnodigen).
- Bijzondere taak vierde lid: ondersteuning van overige leden.
- Algemene taak alle leden: ideeën bedenken of hiernaar op zoek gaan voor een speciale dienst; deze ideeën verder uitwerken en vervolgens aanbieden aan de voorganger. Met hem of haar de dienst verder uitwerken en definitief invullen. Verder jaarlijks alle diensten evalueren (kort verslag doen van evaluatie naar contactpersoon binnen de kerkenraad).

## **15. Middelen**

### **15.1. Beleid**

De kerkgemeenschap zal alle activiteiten uit eigen middelen moeten bekostigen. Deze gelden komen deels uit renten van gespaarde gelden uit het verleden en collectes tijdens de erediensten. Het merendeel wordt bijeengebracht via de jaarlijkse kerkbalans actie.

### **14.2. Beleidsvoornemens**

We zullen er samen voor moeten zorgen om de kerkbalans – inkomsten op peil te houden. Het beleid is erop gericht dat we de gelden voor activiteiten, gebouwen en pastorale ondersteuning optimaal blijven gebruiken. Dit wordt jaarlijks met cijfers onderbouwd gepresenteerd in het jaarverslag.

## **16. Communicatie**

Communicatie is een onmisbaar onderdeel in de gemeente zijn. Dit betreft zowel de interne communicatie naar de eigen leden toe als de externe communicatie naar de wereld buiten de kerkelijke gemeente.

Het beleidsdoel hiervoor is ook : het inzichtelijk maken en optimaliseren van de interne en externe communicatie.



## Communicatiematrix

De onderstaande matrix kan eens per jaar worden ingevuld. Wanneer een publieks- of doelgroep is benaderd, kan een kruisje worden gezet. Zo wordt vanzelf zichtbaar waar veel energie in wordt gestoken en wat de witte vlekken zijn.

|                          | Kerkblad | Gemeenteavond | Wijkavonden | Individuele bezoeken | Gespreksavonden | Commissievergadering | Afkondiging erediensten | Prikbord Petruskerk | Tussenklappen | Kerkbode | Website | Folders en brochure |  |  |
|--------------------------|----------|---------------|-------------|----------------------|-----------------|----------------------|-------------------------|---------------------|---------------|----------|---------|---------------------|--|--|
| Kerkenraad               |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Gemeenteleden            |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Commissies               |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Geestelijke ondersteuner |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Andere kerken            |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Burgerlijke gemeente     |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Dorp                     |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Sponsors/subsidie        |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |
| Bedrijfsleven            |          |               |             |                      |                 |                      |                         |                     |               |          |         |                     |  |  |

### Aanwezige Communicatiemiddelen:

Kerkblad / Kerkbode  
 Gemeenteavond  
 Wijkavonden  
 Individuele bezoeken (pastoraat)  
 Gespreksavonden (thema's)  
 Commissievergadering  
 Afkondigingen eredienst  
 Tussenklappen  
 Website

### Publieksgroepen

Gemeenteleden  
 Kerkenraad  
 Commissies (intern)  
 Pastor  
 Andere kerken  
 Burgerlijke gemeente  
 Dorp  
 Sponsors/subsidie

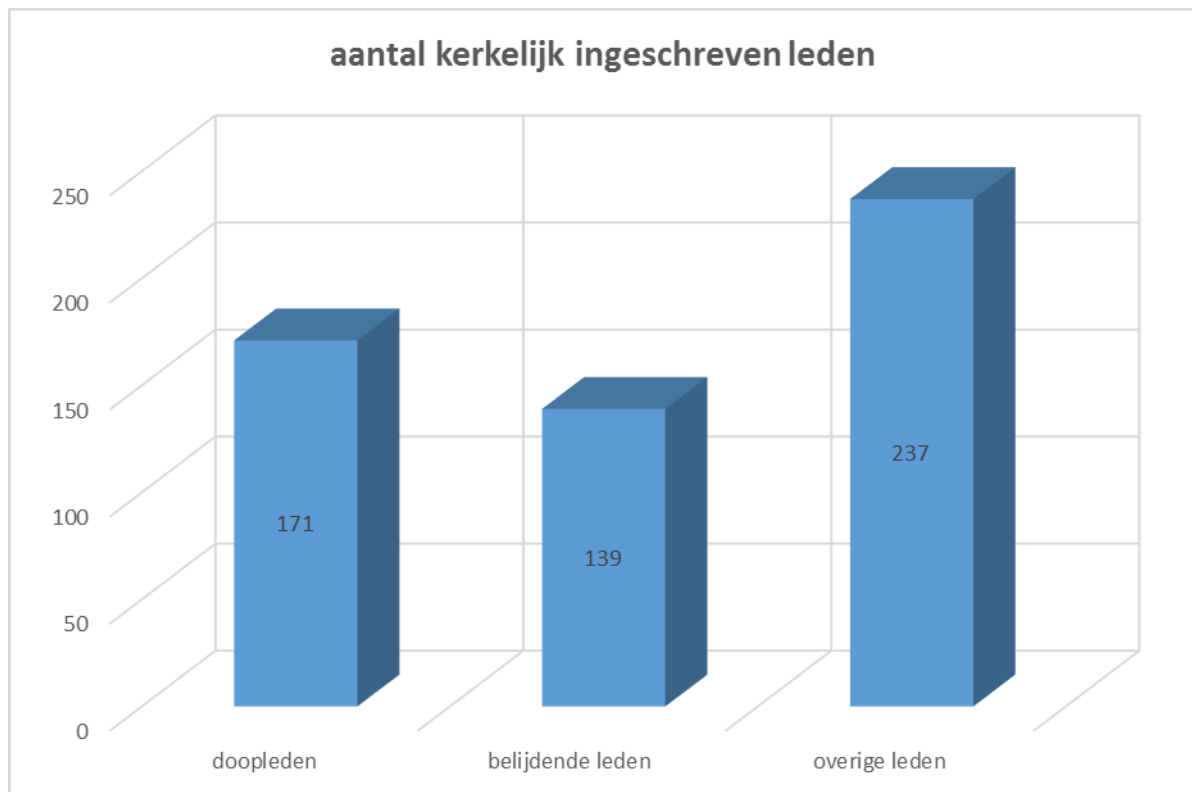
## 17. Evaluatie

Elk jaar evalueren in een gemeenteavond waarbij de voortgang van het werkplan kan worden besproken.

## Bijlage 1

### Aantal kerkelijk ingeschreven leden

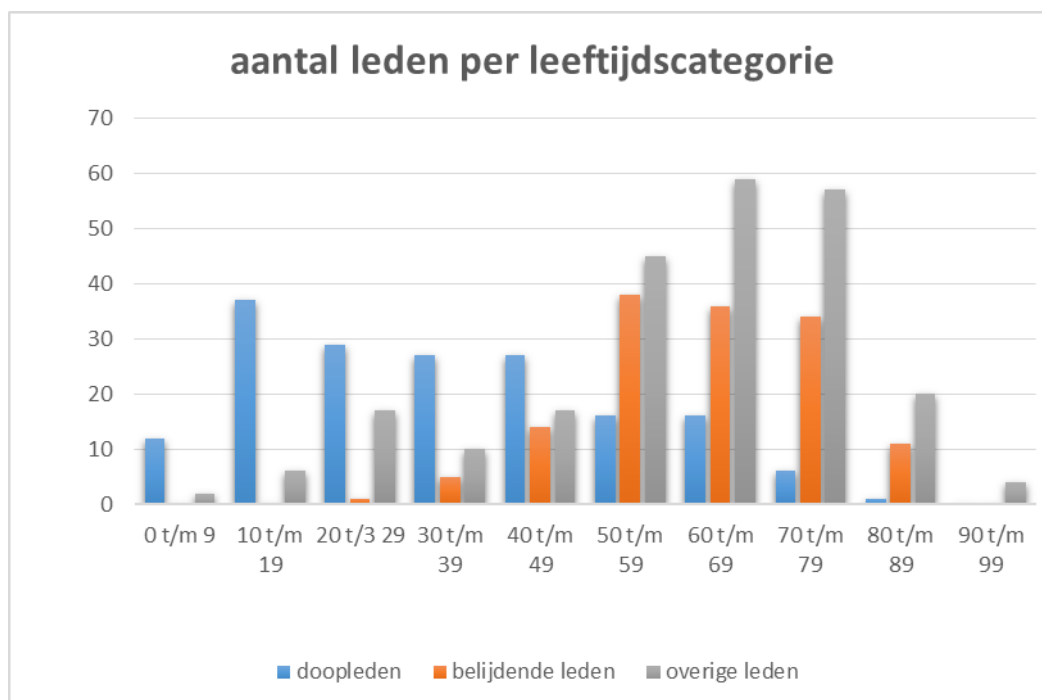
|                  |            |
|------------------|------------|
| Doopleden        | 171        |
| Belijdende leden | 139        |
| Overige leden    | <u>237</u> |
| Totaal           | 547        |



## Bijlage 2

### Aantal leden per leeftijd categorie

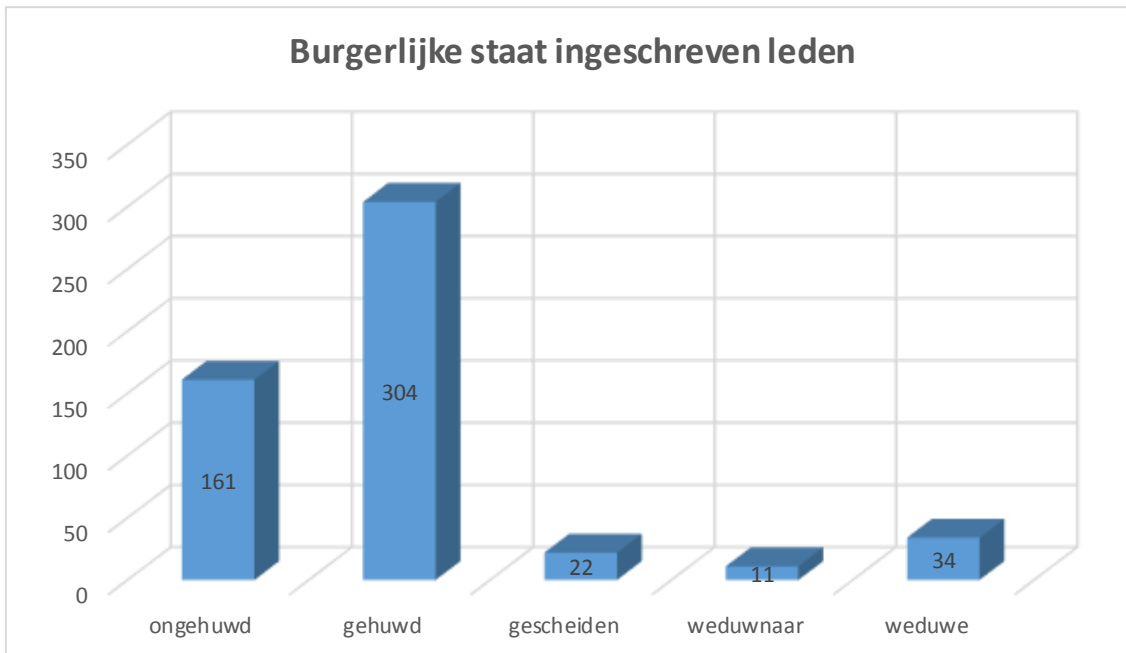
| Leeftijdscategorie | doopleden | belijdende leden | overige leden |
|--------------------|-----------|------------------|---------------|
| 0 t/m 9 jaar       | 12        | 0                | 2             |
| 10 t/m 19 jaar     | 37        | 0                | 6             |
| 20 t/m 29 jaar     | 29        | 1                | 17            |
| 30 t/m 39 jaar     | 27        | 5                | 10            |
| 40 t/m 49 jaar     | 27        | 14               | 17            |
| 50 t/m 59 jaar     | 16        | 38               | 45            |
| 60 t/m 69 jaar     | 16        | 36               | 59            |
| 70 t/m 79 jaar     | 6         | 34               | 57            |
| 80 t/m 89 jaar     | 1         | 11               | 20            |
| 90 t/m 99 jaar     | 0         | 0                | 4             |



### Bijlage 3

#### Burgerlijke staat ingeschreven leden

|            |     |
|------------|-----|
| Ongehuwd   | 161 |
| Gehuwd     | 304 |
| Gescheiden | 22  |
| Weduwnaar  | 11  |
| Weduwe     | 34  |



### Bijlage 4 Organogram

